



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—बाण 3—हाप-बाण (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्रधानमंत्री द्वारा प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

क्र. 470] नई दिल्ली, गुरुवार, नवम्बर 20, 1992/कार्तिक 29, 1914

No. 470] NEW DELHI, FRIDAY, NOVEMBER 20, 1992/KARTIKA 29, 1914

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली है जिसके कारण यह अलग संकलन के काम में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

वित्त मंत्रालय

(प्राधिक कार्य विभाग)

मविमूलन

नई दिल्ली 20 नवम्बर, 1992

मा का नि ५४५(भ) — गण्डपति, संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परस्तुक हागा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय (प्राधिक कार्य विभाग) के अधीन राष्ट्रीय बजत संगठन के कार्यालय में हिंदी भाषिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अध्यति —

१. सभीन नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षेप नाम राष्ट्रीय बजत संगठन (हिंदी भाषिकारी) भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रबल नहीं।

२. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान —उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायक भग्नसूची के स्तर २ से स्तर ४ में विनिश्चित है।

३. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अन्य अवकाश आदि —उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अद्विताएं और उसमें सबधित अन्य बातें वहीं जो पर्योग अनुसूची के स्तर ५ से स्तर १४ में विनिश्चित हैं।

४. निरहंता —वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ब) जिसने अपने पति या पत्नी के बीच हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परस्त यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के मान्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के मान्य प्रयोग है और ऐसा करने के लिए मान्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिविल करने की शक्ति—नहा केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, यही यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखदात करने तथा संघ सोक सेवा आयोग से विवाह करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा विधिय पर रखेगी।

6. व्याकुलित—इन नियमों की कोई बात ऐसे आलोणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के प्रत्युत्तर प्रयोगित जातियों, घनुसूचित जनजातियों, भूगूण सेविकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना व्यवेक्षित है।

घनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	घयन पद व्यवस्था घयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय शिविल सेवा (पैशन)
1	2	3	4	5	6	7

हिन्दी	1* (1992)* कार्यमार साधारण केन्द्रीय के आधार पर परिवर्तन सेवा समूह "ब" किया जा सकता है। राजपत्रित घनुसूचिय	2000-60-3000-व.रो.-75	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिविल की जा सकती है।)	नहीं
टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक सारेष्य भारत में अधिकारियों से आवेदा प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी (न कि यह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, ग्रन्ध-प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, बिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख विधायिका, हिमाचल प्रदेश के लालौल और स्तोति जिले समा अव्याधि विधायिका के पांच वर्ष, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के व्यक्तियों के लिए विहित की गई है)।					

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, व्यवेक्षित वैकासिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की अवधि यदि कोई हो नहीं ताएँ विहित आयु और वैकासिक घन्हनाएँ प्रोत्तम व्यक्तियों को देश में लागू होंगी या नहीं

वावश्यक :	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की अवधि यदि कोई हो नहीं	प्रोत्तम व्यक्तियों के लिए जो वर्ष-शीर्षकीय विविध विधियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
(1) किसी मान्यताप्राप्त विविधालय से डिप्लोमा स्तर पर अंतिम विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिप्लोमा या समतुल्य।	नहीं	

हिन्दी मान्यताप्राप्त विविधालय से डिप्लोमा स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंतिमी में मास्टर डिप्लोमा या समतुल्य।

किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिप्टी या स्टर पर हिन्दी
और अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिप्टी
या समतुल्य,

या

किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और
डिप्टी स्टर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में
मास्टर डिप्टी या समतुल्य,

या

किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिप्टी
स्टर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर
डिप्टी या समतुल्य,

(ii) हिन्दी विषय में शब्दावली कार्य का अंग्रेजी से हिन्दी में
प्रयोग हिन्दी से अंग्रेजी में मनुष्याद कार्य का, पाष वर्ष
का मनुष्याद, जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी
कार्य को प्रधिमानता दी जाएगी।

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या प्रकारिता का पाष वर्ष
का मनुष्य।

टिप्पण 1:— अर्हताएँ अन्यथा सुप्रसिद्ध मध्यधियों की दशा में
संघ सोक सेवा भाष्योग के विवादानुसार विधिम
की जा सकती है।

टिप्पण 2:— मनुष्य संबंधी अर्द्धता संघ सोक सेवा भाष्योग के विषे-
कानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित
जनजातियों के अध्यधियों की दशा में सब विधिम
की जा सकती है जब चयन के किरी प्रक्रम पर
संघ सोक सेवा भाष्योग की यह राय है कि उनके
लिए आरक्षित रिवितायों को भरने के लिए अपे-
क्षित मनुष्य रखने वाले उन हमेशायों के अध्य-
धियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की समा-
नता नहीं है।

धार्तीय:—(i) संस्कृत और/या किसी भाष्युनिक भारतीय भाषा
का ज्ञान।

(ii) प्रशासनिक अनुच्छेद।

(iii) टिप्पण और प्रालेख से संबंधित हिन्दी कलाएं
जारीशालाएँ भाष्योजित करने का मनुष्य।

भर्ती की पद्धति भर्ती: सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति / स्थाना-
न्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशता

प्रोत्तिविनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वजा में वे
भेजियां जिनसे प्रोत्तिविनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

प्रोत्तिविनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती
द्वारा।

प्रोत्तिविनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(1) केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकारों के ऐसे प्रविकारी,
कि (i) जो नियमित भाषावार पर सबूत पद भारण किए जाएं हैं;
या

(ii) जिन्होंने 1840-2000 वा समतुल्य वेतनमात्र वा
वर्षों पर तोत वर्षे नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 1400-33000 रु./2600 रु. या उससे अधिक वेतनमान द्वारा पदों पर अठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(iv) जिनके पास स्वतंत्र 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित वीक्षक प्रहृताएँ और अनुभव हैं।

(2) ऐसे विभागीय अधिकारियों के सदृश में भी जो कनिष्ठ विद्वा भनुवाक का पाद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में ग्राह वर्ष नियमित सेवा की है, प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के दाय-साथ विचार किया जाएगा। यदि विभागीय अधिकारी का घयन कर दिया जाता है तो वह पद प्रोत्साहन द्वारा भग गया समझा जाएगा।

(पोदक प्रदर्शी के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो ग्राहकी की सीधी परिकल्पना में हैं प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति ग्राहकी द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्त भी अवधि, जिसके प्रत्यार्थी केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहुँच दालिए किसी अन्य कार्डर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्त भी अवधि है, भाग्यारणसदा तीन वर्षों में अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोत्साहन समिति है तो उसकी संरचना

फर्मा करने में किन परिस्थितियों में सश्वत सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

वीक्षिति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ब" विभागीय प्रोत्साहन समिति जिसमें नियमितीकृत होगी :

1. राष्ट्रीय बचत प्रायुक्ति —प्रबन्ध
2. संयुक्त राष्ट्रीय बचत प्रायुक्ति —संबन्ध
3. उप राष्ट्रीय बचत प्रायुक्ति —संबन्ध

टिप्पणी :— सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि से सबैक्षित विभागीय प्रोत्साहन समिति की कार्यवाहियाँ सब लोक सेवा आयोग के घनुमोत्तार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका घनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्साहन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के घब्बेया या किसी संबन्ध को अध्यक्षता में किरणे होगी।

प्रत्येक अवकाश पर वज्र लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[का स. 9/5/89-एन. एस. (मार्फ)]

श्रीमती जातकी कठपानिमा, प्राप्त संचित

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)

NOTIFICATION

New Delhi, the 20th November, 1992

G.S.R. 885 (E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer in the office of National Savings Organisation under the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs), namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Saving Organisation (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order, issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Hindi Officer	1* (1992) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Ser- Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB- 75-3200-100-3500/-	Not applicable
Age limit for direct recruits			Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) rules, 1992	

(6)	(7)
Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government.)	No.

Note.—Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep)

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)

Essential :

(i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level,

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level,

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.

(ii) Five year's experience of terminological work in Hindi subject, translations work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature,

OR

Five year's experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.

Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved, for them.

(8)

(9)

(10)

(11)

Desirable :

- (i) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian language.
- (ii) Administrative experience.
- (iii) Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

(14)

Promotion/Transfer on deputation:

- (i) Officers from the Central Government/ State Governments.
- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis: or
- (ii) with 3 year's regular service in posts in the scale of Rs. 1650-2900 equivalent or
- (iii) with 8 year's regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent. and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
- (2) The departmental candidates holding the post of Junior Hindi Translator with 8 year's regular service in the grade shall also be considered alongwith the deputationists. In case, the departmental candidate is selected, the post will be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'B'

DPC for considering promotion/ confirmation consisting of—

Consultation with the UPSC necessary on each occasion.

1. National Savings Commissioner—Chairman
2. Joint National Savings Commissioner—Member.
3. Deputy National Savings Commissioner—Member.

Note.—The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the UPSC for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over, by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

